

2.2.1 验收要点二：制度执行监督机制

佐证材料目录

1. 中共国网山西技培中心纪律检查委员会关于 2018 年纪委履行监督责任情况的报告
2. 中共国网山西省电力公司技能培训中心纪律检查委员会关于 2018 年上半年履行监督责任情况报告
3. 中共国网山西技培中心纪律检查委员会关于 2019 年纪委履行监督责任情况的报告

中共国网山西省电力公司技能培训中心纪律检查委员会文件

技培纪〔2019〕2号

签发人：李晓东

中共国网山西技培中心纪律检查委员会 关于 2018 年纪委履行监督责任情况的报告

中共国网山西省电力公司纪律检查委员会：

根据《中共国网山西省电力公司委员会关于开展 2018 年度领导班子和领导人员综合考核的通知》要求，现将国网山西技培中心纪委 2018 年履行党风廉政建设监督责任情况报告如下：

一、加强党风廉政建设，夯实“两个责任”

一是围绕党委重点工作，制定计划，明确责任。中心三地纪委积极协助党委加强党风廉政建设和反腐败工作，围绕 2018 年中心“两会”主要发展和经营目标及 10 项工作任务，以全

面落实党风廉政建设责任制为主线，制定中心《2018 年纪检监察工作要点》，确定党风廉政建设 6 项重点工作。制定中心《领导班子成员党风廉政建设履责要点》，发挥领导班子成员示范引领作用，以上率下、挂帅出征，带动各级领导干部全面履责。制定《关于贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作部署实施意见》及《各部门、各分部党风廉政建设履职要点》，进一步将主体责任、监督责任明确细化、落实到位，成为监督、检查和考核的主要依据。

二是加强组织领导，完善机构，深化机制。深入推进“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持与参与”的党风廉政建设领导体制和工作机制。健全以党政主要领导任组长，纪委书记任副组长、职能部门负责人为主要负责同志的党风廉政建设和反腐败工作领导小组，结合实际进行党风廉政建设工作规划，做到与教育培训发展同部署同落实。各级党政负责人以身作则，带头执行中央八项规定精神和领导干部廉洁从政各项要求，班子成员认真落实“一岗双责”，各司其职，形成责任链条，体现责任传递。延伸对分部的管理，各项工作统一部署，统一实施，并注重加强对分部工作开展情况的监督检查。

三是层层传递压力，分解任务，责任到人。对照中心《2018 年纪检监察工作要点》，制定印发中心《关于贯彻落实 2018 年党风廉政建设和反腐败工作部署实施意见》，将党风廉政建设和

反腐败工作责任内容细化为 6 个大项和 29 个小项，明确中心党风廉政建设主体责任和监督责任内容及分工。确立中心《2018 年协同监督项目清单》并对协同监督 7 个项目进行责任分解，明确责任部门、完成时限；制定中心《2018 年廉洁风险防控工作计划》，将 4 项重点工作进行具体安排，明确工作要求；落实责任内容具体化、责任考核严格化、责任追究严肃化的“三化”措施。

3 月 19 日，中心召开党建暨党风廉政建设工作会议，分析面临形势，部署工作任务，提出总体要求。中心党政一把手与临汾、大同分部党政负责人及各部门负责人签订了党风廉政建设责任书 18 份。之后，临汾、大同两个分部党政一把手分别与所辖各部室主任签订了党风廉政建设责任书 16 份，进一步将责任层层传递、落实到人，形成了“从中心到分部”、“从领导班子成员到各职能部门负责人”的党风廉政建设责任制全覆盖无盲区的落实网。

四是监督责任落实，给班子“画像”，完善“活页夹”。落实纪委书记报告工作制度，给班子成员特别是党政主要负责人准确“画像”，客观评价在落实主体责任、作风建设、廉洁自律等方面的情况。贯彻干部选拔“凡提四必”规定，完善领导干部廉洁情况“活页夹”，加强领导干部廉洁自律意识。向两个分部党委、纪委及中心本部分管工会、教学工作的副主任以及协同监督项目归口职能部门负责人下达纪委工作沟通联络单 6

份，督促中心三地各级领导干部落实党风廉政建设“两个责任”。

二、履行监督检查职能，深化正风肃纪

一是以政治建设为统领。坚持和加强党的领导，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。把政治建设的要求贯穿于监督执纪问责的全过程，加强监督检查，督促基层党组织和党员领导干部强化管党治党这个最根本的政治担当，失责必问、问责必严。

二是营造良好政治生态。协助党委有针对性、与时俱进地加强政治生态建设，定期分析研判中心政治生态状况，制定切实可行的工作措施。

三是加强“三重一大”监督。以“各级领导干部特别是一把手”为重点对象，以“执行上级重大决策部署”为重点内容，将“权力运行部位”作为重点环节，加强对中心“三重一大”集体决策制度执行情况的监督。截止10月份，召开“三重一大”会议研究决策事项6个。按照有关规定，均向省公司进行报备。

四是强化专项工作监督。按照省公司统一部署，组织开展贯彻落实中央“八项规定”情况、车辆专项清查、对照巡察发现问题自查自纠、违规经商办企业专项整治工作、扶贫领域腐败与作风问题专项检查、纠正形式主义官僚主义等专项监督检查工作，督促公务接待、办公用房、三公消费、车辆管理等规定以及薪酬管理、福利发放等制度的严格落实。

五是确保协同监督到位。协同监督工作坚持中心党委统一领导，以党内监督引领专业监督，构建目标同向、信息共享、工作统筹、资源整合、高效协同的监督工作机制。共收到职能部门协同监督项目征集表 7 份，确立 A 类协同监督项目 4 个（中心层面），B 类协同监督项目 3 个（部门级）。召开 3 次协同监督工作会议，明确责任分工，研究解决问题，促进问题整改。针对协同监督 7 个项目，下发协同监督整改意见书 7 份，收到整改落实情况报告 2 份。

六是完善风险防控机制。认真落实省公司《2018 年廉政风险防控工作计划》，将廉洁风险防控工作列入年度协同监督事项重点推进；完善领导干部廉洁情况“活页夹”，组织中心及分部三地职务发生变动的领导干部及岗位进行调整的重要岗位人员 18 人填写了“廉洁风险识别及中心承诺书”；组织中心领导班子成员、中层领导干部等 59 人填写“个人廉政情况说明”及个人情况信息表。同时，每个月协同相关职能部门完成当月廉洁风险防控工作管理系统的线上填报、审核及汇总工作。

三、从严教育挺纪在前，践行“四种形态”

截止 10 月份，中心党委专题研究党风廉政建设工作 6 次，组织党委中心组学习 10 次，中心各级领导班子成员带头落实“一岗双责”，在年初工作会和专业会上，分管领导对分管领域党风廉政建设工作作出安排部署，组织排查廉洁风险，并注意做好相关会议记录，保留专业工作会议资料。

一是加强廉政教育培训，知行合一、入心践行。将“反腐倡廉”要求纳入领导干部、青年骨干及全体职工教育培训内容，并按省公司执纪审查安全工作要求规范设置谈话室。文化节期间，组织开展廉洁文化作品征集活动。党政领导发挥示范作用带头讲党课，并借助思行学堂，开展“教师师德师风”、“习近平新时代中国特色社会主义思想”等专题讲座，促进党员干部思行统一，知行合一。

二是加强违法违纪案件通报，以案说规、引以为戒。日常在中心月度例会及周干部例会上，开展违法违纪案件通报工作。以元旦、春节、清明、“五一”、端午节、中秋、国庆等重大节庆纪念日为契机，纪委书记进行“以案说规”，节后严格落实节假日检查报告制度，由党委书记、纪委书记“双签”上报落实中央八项规定精神情况报告单7次。

三是落实廉政约谈规定，“四种形态”落地生根。根据省公司《统筹开展党风廉政建设“六类约谈”实施方案》要求，组织开展中心党政一把手、纪委书记和分部主要领导、职能部门负责人；分管领导和所辖部门人员廉政约谈工作，共计52人进行了谈话提醒，进一步促进了“两个责任”的落实和廉洁风险的防控，使“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，促使苗头性、倾向性问题早发现、早解决。

四、持续关注信访受理，严肃问责追究

今年截至10月份，中心三地无任何信访举报案件。对于

上级督办的重要问题线索办理情况，实行党政纪联签。进一步畅通信访举报受理渠道，坚持“一案双查”，对执行党的路线方针政策不力，管党治党不严不实，主体责任缺失、监督责任缺位，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察，巡察发现问题整改不力等问题，严肃问责。

五、其他需要报告的工作情况

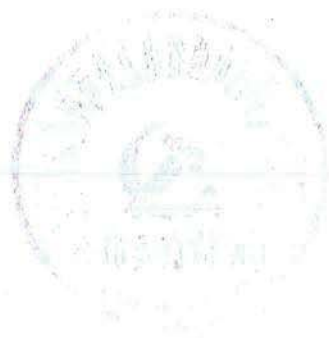
无。

中共国网山西技培中心

纪律检查委员会

2019年1月21日

（联系人：杨雪琳，联系电话：4261957）



中共国网山西省电力公司技能培训中心纪律检查委员会文件

技培纪〔2018〕2号

签发人：宋志斌

中共国网山西省电力公司技能培训中心 纪律检查委员会关于 2018 年上半年 履行监督责任情况报告

国网山西省电力公司党组、纪检组：

根据《国家电网公司党风廉政建设约谈和报告工作规定》要求和省公司2018年党风廉政建设重点工作任务，现将国网山西技培中心纪委关于2018年上半年履行党风廉政建设监督责任情况报告如下：

一、强化责任意识，夯实“两个责任”

一是围绕中心工作，制定计划，明确任务。中心纪委积极协助党委加强党风廉政建设和反腐败工作，围绕2018年中心

“两会”主要发展和经营目标及 10 项工作任务，以全面落实党风廉政建设责任制为主线，制定《2018 年纪检监察工作要点》，确定党风廉政建设 6 项重点工作。通过日常督查、5 次专项检查及 5 次暗访巡查、廉政约谈等方式，督促各级党组织、各级领导干部落实党风廉政建设和反腐败工作任务。截至六月底，各项工作有序进行且进展顺利。

二是加强组织领导，完善机构，改进体制。中心深入推进“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持与参与”的党风廉政建设领导体制和工作机制。根据省公司对中心领导班子的干部调整，党委适时调整中心党风廉政建设和反腐败工作领导小组，以党政主要领导任组长，纪委书记任副组长，党委办公室、党委组织部（人力资源部）、党建工作部（监察部）主要负责人为成员结合实际进行党风廉政建设工作规划，做到与教育培训发展同部署同落实。各级党政负责人以身作则，带头执行中央八项规定精神和领导干部廉洁从政各项要求，班子成员认真落实“一岗双责”，各司其职，一级抓一级，形成责任链条，体现责任传递。延伸对分部的管理，各项工作统一部署，统一实施，并加强对分部的监督检查。

6 月 11 日，在中心组织开展的廉政约谈工作中，中心党政主要领导、纪委书记同临汾、大同两个分部的党政主要负责人、纪委书记进行了谈话，及时掌握分部党风廉政建设工作任务的进展和完成情况，一起研究解决工作中存在的问题和不足，

有效发挥了协同监督的整体功效。

三是层层传递压力，分解任务，责任到人。制定印发中心《贯彻落实 2018 年党风廉政建设和反腐败工作部署实施意见》，将中心党风廉政建设和反腐败工作责任内容细化为 6 个大项和 29 个小项，明确中心党风廉政建设主体责任和监督责任内容及分工、领导干部推动主体责任落实和纪检干部推动监督责任落实履责要点。落实责任内容具体化、责任考核严格化、责任追究严肃化的“三化”措施，通过月度例会、周例会、专题会协调等方式，检点督促中心三地职能部门抓好重点工作的实施。

3 月 19 日，中心召开 2018 年党建暨党风廉政建设工作会议，分析面临形势，部署工作任务，明确中心 2018 年纪检监察工作“六个聚焦”。会上，中心党政一把手与临汾、大同分部党政负责人及各部门负责人签订了党风廉政建设责任书 18 份。随后，临汾、大同两个分部党政一把手分别与所辖各部室主任签订了党风廉政建设责任书 16 份，进一步将责任层层传递、落实到人，形成了“从中心到分部”、“从领导班子成员到各职能部门负责人”的党风廉政建设责任制全覆盖无盲区的落实网。

二、从严廉洁教育，实践“四种形态”

半年来，中心党委专题研究党风廉政建设工作 2 次，组织党委中心组学习 6 次，中心各级领导班子成员带头落实“一岗双责”，在年初工作会和专业会上，分管领导都能强调党风廉政建设和廉洁自律相关要求，并注意做好相关会议记录，保留专业工

作会议资料。

一是加强廉政培训，知行合一、入心践行。将“反腐倡廉”要求纳入领导干部、青年骨干及全体职工教育培训内容，有效提升廉政认识，营造爱岗敬业、忠诚企业，干事干净、干事成事的良好氛围。文化节期间，组织开展廉洁文化作品征集活动。党政领导发挥示范作用带头讲党课，并借助思行学堂，开展“教师师德师风”、“讲规矩 守纪律 强作风”、“习近平新时代中国特色社会主义思想”等专题讲座，促进党员干部思行统一，知行合一。

二是加强制度宣贯，以案说规、引以为戒。以元旦、春节、清明、“五一”、端午节等重大节庆纪念日为契机，加强党员干部廉政教育，纪委书记抓住“顶风违纪”反面典型进行“以案说规”，就节日期间党员干部廉洁自律、作风建设提出具体要求。节后严格落实节假日检查报告制度，由党委书记、纪委书记“双签”上报落实中央八项规定精神情况报告单5次。党政领导多次强调党员领导干部办理婚丧喜庆事宜必须严格执行上级制度要求，申报备案时还进行廉政谈话，进一步促进了中央八项规定精神的落地。

三是落实约谈规定，实践“四种形态”。根据省公司《统筹开展党风廉政建设“六类约谈”实施方案》要求，组织开展中心党政一把手、纪委书记和分部主要领导、职能部门负责人；分管领导和所辖部门人员廉政约谈工作，谈话重点围绕“党风廉政建设两个责任落实情况”、“履行一岗双责情况”、“所辖领

域及部门存在的廉政风险、应对措施及落实情况”等内容进行，共计 52 人进行了谈话提醒，进一步促进了“两个责任”的落实和廉洁风险的防控，使“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，促使苗头性、倾向性问题早发现、早解决。

三、深化正风肃纪，加强监督检查

一是以政治建设为统领。坚持和加强党的领导，坚决维护以习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导。把政治建设的要求贯穿于监督执纪问责的全过程，重点强化政治纪律和组织纪律，带动其他各项纪律严起来。高度警惕“七个有之”，坚决查处对党不忠诚不老实、阳奉阴违的两面人、两面派，决不允许自行其是、各自为政，有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策，确保在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。加强监督检查，保证国家电网公司党组、公司党委、中心党委各项决策部署落地生根。督促基层党组织和党员领导干部强化管党治党这个最根本的政治担当，失责必问、问责必严。

二是营造良好政治生态。协助党委有针对性、与时俱进地加强政治生态建设，定期分析研判中心政治生态状况，制定切实可行的工作措施。紧盯“关键少数”，督促各级领导干部自觉加强党性锻炼，不断提高政治觉悟和政治能力。突出问题导向，把政治生态的分析研判作为一项基本任务，通过个别谈话、检查考核、召开座谈会等形式，全面把握中心“树木”与“森林”情况。深入贯彻《新形势下党内政治生活的若干准则》，重点检

查民主集中制是否落实，批评与自我批评是否有针对性，增强党内生活的政治性和原则性。

三是加强“三重一大”监督。以“各级领导干部特别是一把手”为重点对象，以“执行上级重大决策部署”为重点内容，将“权力运行部位”作为重点环节，开展专业监督，通过直接参会议事，查阅相关资料，重点部门负责人个别约谈，重大事项在不同层次会议和不同范围内通报、公示。加强对中心“三重一大”集体决策制度执行情况的监督，重大事项在不同层次会议和不同范围内通报、公示，落实“三重一大”议事规则和决策程序，一、二季度研究决策事项5项，按照有关规定，均向省公司进行了报备。

四是强化专项工作监督。按照省公司统一部署，组织开展贯彻落实中央“八项规定”情况、车辆专项清查、教职工个人师德师风情况、对照巡察发现问题开展自查自纠等专项监督检查工作，督促公务接待、办公用房、三公消费、车辆管理等规定以及薪酬管理、福利发放等制度的严格落实。落实省公司《关于构建“不能腐”体制机制的实施意见》，及时总结内部巡察、纪律审查、监督检查中发现的体制机制问题和制度漏洞，推动完善相关制度规定。对省公司组织的大学生招聘笔试、面试、选岗等环节以及学院自主招生工作等进行了监督。

五是确保协同监督到位。3月7日，召开2018年首次协同监督工作会议。党委办公室、党委组织部(人力资源部)、党建工作部、财务资产部、后勤保障部、培训管理部、技能鉴定部、

教务部、学生管理部负责人及纪检监察部门人员参加了会议。会上，一是对去年省公司巡察发现的问题进行了“回头看”；二是落实省公司《关于对照巡察发现问题开展自查自纠工作的通知》及中心《对照巡察发现问题开展自查自纠工作方案》的要求，深入开展巡察发现问题整改工作。深化监督信息共享，加强了横向的协调联动与纵向的监督管理，形成协同监督齐抓共管的工作格局。

六是完善风险防控机制。认真落实省公司《2018年廉政风险防控工作计划》，将廉政风险防控工作列入年度协同监督事项重点推进；完善领导干部廉洁情况“活页夹”，组织中心领导班子成员9人、中层领导干部50人填写“个人廉政情况说明”及个人情况信息表。同时，每个月协同相关职能部门完成当月廉洁风险防控工作管理系统的线上填报、审核及汇总工作。

四、开展纪律审查，严肃问责追究

半年来，中心三地认真开展纪律审查工作，对违反中央八项规定精神问题、党内问责案件、群众身边腐败等问题开展排查，无违反中央八项规定精神问题、党内问责案件及群众身边腐败等问题，也无任何信访举报案件。下半年将持续开展纪律审查，关注信访举报受理，依纪依规受理群众反映党员干部的问题线索，进一步畅通信访举报受理渠道，认真核查处理基层职工群众反映的问题，督促强化责任担当，切实把问题解决在基层。严格贯彻落实《中国共产党问责条例》，严格执行国家电网公司问责规定，坚持“一案双查”，对执行党的路线方针政策

不力，管党治党不严不实，主体责任缺失、监督责任缺位，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察，巡察发现问题整改不力等问题，严肃问责，既追究主体责任、监督责任，又上查一级追究领导责任、党组织责任。对失职失责典型问题要坚决曝光，问责一个、警醒一片。

特此报告。

中共国网山西技培中心纪律检查委员会

2018年7月18日

(联系人：杨雪琳；联系电话：)

中共国网山西省电力公司技能培训中心纪律检查委员会文件

技培纪〔2020〕1号

签发人：李晓东

中共国网山西技培中心纪律检查委员会关于 2019年纪委履行监督责任情况的报告

中共国网山西省电力公司纪律检查委员会：

根据《中共国网山西省电力公司委员会关于开展2019年度领导班子和领导人员综合考核的通知》要求，现将国网山西技培中心纪委2019年履行党风廉政建设监督责任情况报告如下：

一、夯实“两个责任”，涵养良好政治生态

一是围绕中心工作，制定计划，明确任务。中心纪委积极协助党委加强党风廉政建设和反腐败工作，围绕2019年中心

“两会”主要发展和经营目标及 10 项工作任务，以全面落实党风廉政建设责任制为主线，制定《2019 年纪检监察工作要点》，确定党风廉政建设 6 项重点工作。通过日常督查、7 次专项检查及 7 次暗访巡查、廉政约谈等方式，督促各级党组织、各级领导干部落实党风廉政建设和反腐败工作任务。2019 年全年，反腐倡廉各项工作有序进行，进一步营造中心清风正气政治生态。

二是加强组织领导，完善机构，改进体制。中心深入推进“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持与参与”的党风廉政建设领导体制和工作机制。中心党风廉政建设和反腐败工作领导小组，以党政主要领导任组长，纪委书记任副组长，党委办公室、党委组织部（人力资源部）、党建工作部（监察部）主要负责人为成员结合实际进行党风廉政建设工作规划，做到与教育培训发展同部署同落实。各级党政负责人以身作则，带头执行中央八项规定精神和领导干部廉洁从政各项要求，班子成员认真落实“一岗双责”，各司其职，一级抓一级，形成责任链条，体现责任传递。延伸对分部的管理，各项工作统一部署，统一实施，并加强对分部的监督检查。

三是层层传递压力，分解任务，责任到人。制定印发中心《2019 年党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，将中心党

风廉政建设和反腐败工作责任内容细化为6个大项和78项具体任务，明确责任领导和责任部门，落实责任内容具体化、责任考核严格化、责任追究严肃化的“三化”措施，通过月度例会、周例会、专题会协调等方式，检点督促中心三地职能部门抓好重点工作的实施。

4月15日，中心召开2019年党建、党风廉政建设暨宣传工作会议，分析面临形势，部署工作任务，明确中心2019年纪检监察工作六个方面“监督聚焦”。

二、从严廉洁教育，入心践行“四种形态”

2019年，中心党委专题研究党风廉政建设工作6次，组织党委中心组学习12次，中心各级领导班子成员带头落实“一岗双责”，在年初工作会和专业会上，分管领导都能强调党风廉政建设和廉洁自律相关要求，并注意做好相关会议记录，保留专业工作会议资料。

一是加强廉政培训，知行合一、入心践行。将“反腐倡廉”要求纳入领导干部、青年骨干及全体职工教育培训内容，有效提升廉政认识，营造爱岗敬业、干事干净的良好氛围。文化节期间，党政领导发挥示范作用带头讲党课，并借助思行学堂，开展“立德树人大讲堂”揭牌暨“大国工匠”王进先进事迹报告会、“讲八路军的故事——太行精神篇”专题报告会和“牢记初心使命 争当亮旗先锋”党日活动，促进党员干部思行统一，

知行合一。

二是加强以案说规，促进干部廉洁自律。以元旦、春节、清明、“五一”、端午、国庆等重大节庆纪念日为契机，加强党员干部廉政教育，纪委书记抓住“顶风违纪”反面典型进行“以案说规”，就节日期间党员干部廉洁自律、作风建设提出具体要求。节后严格落实节假日检查报告制度，由党委书记、纪委书记“双签”上报落实中央八项规定精神情况报告单7次。围绕党的政治建设、依法治企、招标采购、中央基层减负、党员领导干部及其亲属违规经商办企业集中整治等内容组织相关职能部门进行了5个专题的风险说讲。

三是落实约谈规定，积极实践“四种形态”。根据省公司《统筹开展党风廉政建设“六类约谈”实施方案》要求，中心三地组织廉政约谈共计44人，对广大党员干部苗头性问题及时了解，让“红脸出汗”成为常态。

三、监督做实做细，攥指成拳形成合力

一是加强政治监督。加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的监督检查，加强对习近平总书记重要指示批示和中央决策部署落实情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩。加强对新形势下党内政治生活若干准则等制度执行情况的监督检查，着力纠正党内政治生活不严肃不健康、在坚持民主集中制、请示报告、报告个人有关事项等

方面存在的突出问题，推动发展积极健康的党内政治文化。

二是组织开展巡察工作。中心召开了“举一反三深化巡视巡察问题整改”内部巡察部署会议，拟定了 27 个检查重点项目，对中心本部及临汾、大同分部进行了督导检查，罗列问题清单，督促中心各部门、各分部举一反三、问题整改到位，推动中心依法治企，各项工作进一步合规、有序进行。

三是集中整治形式主义、官僚主义。制定了中心《“转作风 提素质 勇担当”集中整治形式主义、官僚主义问题工作方案》，明确各分部、各职能部门工作内容。中心全体党员干部以及各部门、各分部针对实际，结合职责、业务流程进行梳理、排查。共收集 19 个部门（分部）形式主义、官僚主义表现形式分析及整改防控情况表。通过监督和检查，汇总整理发现中心各类形式主义、官僚主义共性问题 5 个，已全部整改完毕。

四是加强“三重一大”监督。以“各级领导干部特别是一把手”为重点对象，以“执行上级重大决策部署”为重点内容，将“权力运行部位”作为重点环节，加强对中心“三重一大”集体决策制度执行情况的监督，一、二、三、四季度研究决策事项 9 个，按照有关规定，均向省公司进行了报备。

五是强化专项工作监督。按照省公司统一部署，组织开展贯彻落实中央“八项规定”情况、“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治、“抓整改、除积弊、转作风、为人民”专项行动、

领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题专项整治、“酒驾”“醉驾”案件排查、纠正和防止纪律处分决定执行不到位问题等专项监督检查工作，督促公务接待、办公用房、三公消费、车辆管理等规定以及薪酬管理、福利发放等制度的严格落实。对省公司组织的大学生招聘笔试、面试、选岗等环节以及学院自主招生工作等进行了监督。

六是确保协同监督到位。根据省公司协同监督工作要求，中心认真组织开展优质院校建设项目过程管理、“三重一大”机制完善协同监督项目，强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人，进一步营造中心清风正气环境。

七是完善风险防控机制。组织处级以上领导干部填写履职手册，完善领导干部廉洁情况“活页夹”，组织中心新提任领导人员1人填写了领导人员个人情况信息表、领导人员个人廉政情况说明及领导人员任前廉政谈话情况表。同时，每个月协同相关职能部门完成当月廉洁风险防控工作管理系统的线上填报、审核及汇总工作。

四、规范执纪审查，彰显自我净化决心

全年，中心三地严格开展纪律审查工作，关注信访举报受理，进一步畅通信访举报受理渠道，督促强化责任担当，切实把问题解决在基层。对违反中央八项规定精神问题、党内问责

案件、群众身边腐败等问题开展排查，无违反中央八项规定精神问题、党内问责案件及群众身边腐败等问题，也未收到任何信访举报。7月30日，接到省公司纪委下达的监察建议（〔2019〕19号）后，根据省公司纪委监察建议有关要求，对相关人员进行诫勉谈话，并对其房改房建筑面积超标进行了款项追缴。

五、打铁还需自身硬，高层次推进“三转”

一是健全特色监督体系。认真学习贯彻习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会和中央政治局第十一次集体学习时的讲话精神，深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论，突出目标导向、问题导向、实践导向，围绕健全完善党统一指挥、全面覆盖、权威高效的国网山西电力特色监督体系，从提高认识、完善制度、破解难题、增强效能等方面再研究再深化，在新起点上持续提升中心纪检监察工作质量。

二是积极对接纪检监察体制改革。积极参加省公司组织的业务培训，持续深化“三转”，转职能、转方式、转作风，更加聚焦监督执纪问责主责主业，切实把监督责任担起来、强起来。

三是健全完善体制机制。全面落实党的纪律检查工作双重领导体制，自觉接受上级的领导，加强对临汾、大同分部纪委的领导，强化自上而下的组织监督。贯彻“两为主”要求，健全完善查办腐败案件以上级纪委领导为主的工作机制，重要党风廉政建设情况、重要线索处置和重要案件查办必须向上级纪

委报告。

六、其他需要报告的工作情况

无。

中共国网山西技培中心

纪律检查委员会

2020年1月3日

（联系人：武改霞，联系电话：4261958）